



La Direzione Generale KOSME e il Dipartimento HR stanno cercando il seguente profilo professionale:

## **MANAGEMENT ACCOUNTING MANAGER FINANCIAL CONTROLLER**

### **- NATURA & SCOPI:**

Il Financial Controller avrà il compito di fornire al CEO ed al Direttore della Funzione Amministrazione, Finanza e Controllo dettagli ed informazioni numeriche a supporto delle scelte strategiche del management.

Dovrà inoltre fornire regolarmente, ai vari reparti, i dati relativi agli indicatori di performance necessari per permettere ai leader di gestire al meglio le proprie risorse ed i propri dipartimenti.

Non da ultimo, dovrà occuparsi di analisi degli scostamenti tra pianificato ed effettivo fornendo consigli e suggerimenti volti a migliorare le diverse situazioni.

Il tutto dovrà essere svolto attraverso l'efficiente gestione di un Team di lavoro.

### **- RESPONSABILE DEI RISULTATI:**

Produzione puntuale di precise informazioni numeriche a supporto delle scelte strategiche dell'azienda

Miglioramento del grado di affidabilità della base dati

Aumento delle informazioni numeriche disponibili (Nuova Reportistica)

Professionale attività di Risk Assessment & Management

Installazione di una struttura reporting "bottom up - top down"

Sviluppatore di un team eccellente di controller

### **- RESPONSABILITA':**

- Redazione Reportistica Secondo i principi internazionali IAS/IFRS
- Definizione e Gestione della struttura della reportistica interna in accordo con il management
- Definizione e Gestione della struttura dei centri di costo e di profitto
- Definizione e Gestione della struttura dei centri di responsabilità
- Redazione di Budget e Forecast, Analisi degli scostamenti
- Analisi di Bilancio (Calcolo di indicatori Tradizionali ed applicazione di tecniche non convenzionali)
- Gestione ed Analisi del Rischio con tempestive azioni di Alert da trasmettere al Management
- Definizione e Gestione del processo di Internal Auditing
- Invio tempestivo, preciso ed accurato dei KPI ai Direttori di Dipartimento ed ai Leader



- Creare una struttura reporting top down and bottom up
- Creare grafiche "Key performance figures" per reparti / azienda
- Creare scenari come basi per le decisioni strategiche
- Dare consigli dal punto di vista finanziario
- Guida e sviluppa un piccolo team di controller

**- REQUISITI / ESPERIENZA RICHIESTA:  
Tecnica / Sistema IT:**

Competenze contabilità / controlling

Competenze economiche livello Ingegneria (oppure simile)

Microsoft Excel, Microsoft Powerpoint

Competenze specifiche in materia di Controllo di Gestione

Conoscenza approfondita della lingua inglese scritta e parlata

Esperienza di almeno 7 anni in analoga posizione in società preferibilmente multinazionale

**Metodi:**

Metodi di Problem Solving

Competenze metodi di analisi

Metodi di presentazione

Competenza creazione grafiche

Metodi di "Management Information Systems"

**Competenze relazionali:**

Capacità di definire le priorità

Capacità di effettuare stime, con soddisfacente grado di approssimazione, anche in tempi rapidi e con poche informazioni a disposizione

Capacità di Leadership e Gestione del Team

Riservatezza, precisione, serietà, equilibrio, tenacia

Il Dipartimento HR garantisce il rispetto del D.Lgs 196/03,(Privacy) e L. 903/77 (Pari Opportunità in ambito lavorativo) nelle attività di screening, intervista, feedback ai candidati.

La Direzione HR

Roverbella, 6 settembre 2011